



Richard Michel

Accompagnement d'organisation & de dirigeants

Mob: 07 84 39 40 73
richard.michel@accordshumains.com

Plus de 25 ans d'expérience en animation et direction d'équipe avec des approfondissements en gouvernance partagée, communication bienveillante, médiation et accompagnement individuel
Au service des collectifs et des structures de l'ESS
Pour qu'agilité et performance s'accordent avec richesses humaines

> Domaines d'intervention

>>Accompagnement et conseil :

- en organisation : création, déploiement, repositionnement, développement
- en management : animation, dynamisation, cohésion d'équipe, booster la coopération
- en gestion de crise : interne ou avec des partenaires ou autres.

>>Animation & formation en Intelligence Collective

- préparation et facilitation d'AG, médiation interne/externe
- organisation et mise en œuvre d'ateliers collectifs sur mesure

> Compétences

- >> Animation de groupe
- >> Transformations des tensions
- >> Accompagnement individuel et collectif
- >> Gouvernance partagée et CNV
- >> Outils de l'Intelligence Collective

> Parcours

Nombre d'années d'expérience : plus de 25 ans

Dans l'industrie chez ALSTOM & GE, de 1989 à 2016, de l'animation et la gestion de projet de fourniture de produits et de services, à celles de projets transversaux tels que implantation ERP, réduction des coûts, innovation commerciale à l'animation d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles incluant la gestion de centre de profit en France et à l'étranger sur plusieurs sites 300p-75M€, et pour finir la direction commerciale d'activité de services sur l'Europe du sud-ouest et l'Afrique.

Secrétaire de l'association pour la Communication NonViolente en France – 2015-2017

> Démarche

Ma proposition s'articule autour d'une démarche co-construite en amont de l'intervention, des dernières approches de l'intelligence collective, de la gouvernance partagée et de la coopération authentique, et d'un accompagnement terrain sur la durée. Je suis convaincu que l'humain et la diversité sont les vraies richesses d'une structure et que pérennité, performance et coopération nécessitent l'engagement de tous. Mon envie est de permettre à un collectif, une structure de retrouver son plein potentiel à travers la gouvernance collaborative, le dialogue authentique et bienveillant, la transformation des tensions, et l'agilité et la créativité de l'intelligence collective.

Accords Humains

Richard MICHEL

Accompagnement d'organisation & de dirigeants

> Formations

2018 : Médiateur du travail (DU Cergy)

2018 : Coaching professionnel
(Académie du Coaching)

2018 : Sociocratie -
Bases/Perfectionnement/Design
(Centre Français de Sociocratie)

2013 : Communication NonViolente
(AFFCNV)

2003/2012 : Management & Croissance
(INSEAD)

1988 DESS Gestion Entreprise (IAE)

1987 Ingénieur en mécanique et
microtechniques (ENSMM)

> Un peu plus...

>> Marcheur au long cours,
méditation, motard pacifique,
amoureux de la nature et de l'art

> Références en accompagnement

ALSTOM : animation séminaire d'analyse marché et stratégie commerciale avec élaboration plan d'action commerciale

ALSTOM : définition et mise en œuvre redéploiement des activités sur plusieurs sites pour accessibilité d'un nouveau marché

GE : accompagnement des nouveaux chefs de projet pour prise de poste et prise de décision

ALSTOM : gestion communication de crise interne suite à projet de fusion, identification des perspectives et des écueils, accompagnement du changement

ALSTOM : conception et animation de séminaire annuel de comité de direction (cohésion d'équipe, élaboration plan stratégique, ..)

ACNV : préparation et animation d'assemblée générale

ARCHIPEL CITOYEN : animation débat citoyen sous forme de cercle samoan

GILETS JAUNES sensibilisation à la gouvernance partagée/
CNV/Intelligence Collective et facilitation de réunion inter-collectif

> Références en formation

ALSTOM : formation aux RPS – introduction à la médiation comme outil de prévention des RPS

ESPRIT ALLIANCE : assistantat à la transmission de la Communication NonViolente

+ de références

[Site Co-actions](#)

<https://www.linkedin.com/in/richard-michel-300b823/>

