



Formation de formateurs

Concevoir et animer une formation

Face à la réforme qualité de la formation et ses enjeux, voici une méthode pour concevoir une formation motivante et efficace, l'animer aisément, et gérer les situations difficiles.

Objectif global

Réaliser une formation qui répond aux exigences qualité

Objectifs opérationnels

- Définir la commande
- Traduire les objectifs de formation en objectifs pédagogiques évaluables
- Structurer l'action de formation
- Elaborer des supports de formation et constituer une boîte à outils de méthodes et outils pédagogiques ludiques
- Préparer l'animation et animer une séquence
- Réguler un groupe de stagiaires
- Evaluer la formation

Moyens pédagogiques

Démarche active : Alternance entre apport théorique et exercice, échange des pratiques professionnelles, à partir d'un projet de formation choisi par l'apprenant. Ce dernier finalisera sa formation avec des documents directement exploitables dans son activité.

Supports pédagogiques

Un diaporama, exercices, mise en situation : réalisation d'un programme et déroulé pédagogique d'une formation choisie par l'apprenant en lien avec son activité + préparation et animation d'une séquence de formation.

Contenu et déroulement

1.1 - Concevoir une action formation

- Les différentes étapes

1.2 - Définir une action de formation

- Définir les besoins des futurs participants
- Qu'est-ce qu'un besoin ?
- Que cache le mot « compétence » ?

1.3 - Structurer la formation

- Formaliser les objectifs de la formation
- Créer la progression pédagogique
- Elaborer la proposition : le programme

- 1.4 - Choisir les méthodes pédagogiques et les supports
- Repérer les avantages et inconvénients de chaque méthode
 - Concevoir les supports de formation
 - Créer sa boîte à outils d'outils pédagogiques
 - Réaliser son déroulé pédagogique
- 1.5– Identifier la posture du formateur
- Les 4 grands principes de la pédagogie pour adulte
 - Avoir conscience de l'entonnoir de la communication
 - Les 4 phases de l'apprentissage
- 1.6 – Animer une action de formation
- Les différents temps de l'animation
 - Se préparer à animer
 - Utiliser les techniques d'animation
 - Gérer les situations difficiles
- 1.7- Evaluer sa formation
- Connaître les différents niveaux d'évaluation
 - Choisir la méthode et le moment pour évaluer

Modalités d'évaluation Mise en pratique via des exercices, quizz, mises en situation.

Durée 4 jours, soit 28 heures

Délai d'accessibilité : 1 session par an

- Session du 5-6 et 12-13 juillet 2021

Public ciblé Entrepreneurs : formateurs occasionnels ou souhaitant développer son activité dans le domaine de la formation, salariés

Prérequis Avoir pour objectif d'animer une formation

Tarifs

- Tarif groupe : 3 200 euros H.T. (de 4 à 8 personnes)
- Tarif individuel : 1 400 euros H.T. (individuel) / 600 euros H.T.(partenaire) / 140 euros (membres de Co-actions)

Formatrice Christine DENIBAUD, formatrice et responsable de l'organisme de formation Co-actions



Contact et inscriptions :

Retrouvez toutes les dates de nos formations sur notre site web et inscrivez-vous : <http://co-actions.coop/co-actions/agenda/>
+ d'info : Christine Denibaud, Responsable de formation / 06 19 88 67 68 / formation@co-actions.coop