

RAPPORT D'ACTIVITÉ

CULTIVER LA COOPERATION

nourrir le collectif

Crédits photos :

Co-actions, Guillaume Deytieux, Timothée Buisson,
Lucie Lecomte, Marion Mercier, Hervé Bernard

Impression : Pano Sign Saint Vincent-de-Tyrosse (40)

SOMMAIRE

VISION
01

ÉDITO
02

LE CONSEIL COOPÉRATIF
03

CONGÉ CARE
05

ENTRÉE EN COOPÉRATIVE
06

L'ACCOMPAGNEMENT
07

LE PÔLE AGRICULTURE
09

PROJETS JEUNESSE
11

L'ORGANISME DE FORMATION
13

LES ACTIONNEUR·E·S
14

ANIMATION TERRITORIALE
17

COMMUNICATION & VIE COOPÉRATIVE
20

RÉSULTATS ÉCONOMIQUES
22

BUDGET MUTUALISÉ 2025
23

DONNÉES ÉCONOMIQUES
ET SOCIALES
24

VIE DÉMOCRATIQUE
26

CULTIVER *la coopération*

pour

Nourrir *le collectif*



Antoine MANDRET-DEGEILH, Cécile MARSAN, Hervé BERNARD, Aurélie LAGARDE

Notre vision

“Co-actions ambitionne d’être un acteur du changement dans ses dimensions sociale, économique et écologique. Nous portons une forme d’entrepreneuriat basée sur la coopération et l’émancipation, le respect de la diversité et de l’égalité professionnelle.

**Nous voulons agir sur nos territoires,
et faire bouger les lignes.**

**En plaçant la coopération,
l’expérimentation et l’innovation comme
les leviers d’un développement
économique solidaire et respectueux de
l’environnement.”**



Nous voulons *du pain et des roses !**

Le pain, c'est notre pain sur la planche, notre travail, notre ressource.

Du pain, c'est œuvrer à ce que chacune et chacun d'entre nous ait les moyens de manger des produits sains.

Du pain, c'est faire en sorte que nous ayons toutes et tous accès à une alimentation de qualité à proximité.

Du pain, c'est s'assurer que celles et ceux qui produisent le blé que nous mangeons soient **rémunérés au prix juste**.

Du pain, c'est prendre en considération tous les services que nous rendent les paysannes et les paysans en protégeant la biodiversité, en veillant à la qualité de l'eau que nous buvons et en entretenant nos paysages.

Nous voulons du pain et des roses !

Des roses pour revendiquer le plaisir dans et par le travail comme une intention commune. Des roses pour créer un nouveau récit où le travail n'est plus aliénation mais source d'épanouissement et d'émancipation.

Des roses pour aller à la (re) **reconquête de notre bonheur** à partager, à être ensemble et à faire la fête.

Des roses pour célébrer la beauté qui nous entoure et celle des lendemains.

A Co-actions, nous accompagnons des entrepreneur.e.s à créer, tester et vivre de leur activité. Etre entrepreneur.e en coopérative c'est se projeter dans le futur, **c'est prévoir, anticiper**, mais c'est aussi faire face à l'incertitude du lendemain. La question des valeurs et du sens que nous mettons à chaque étape du développement de notre activité est au cœur de notre travail quotidien.

Alors, dans cette période de troubles multiples et inattendus il est plus que nécessaire de veiller à préserver notre humanité pour résister, et le faire ensemble.

Nous voulons du pain (bio) et des roses (à paillettes) !

3 départs et 5 membres élu.es ou réélu.es

Christine DENIBAUD, Fabien BOEUF et Jérôme MICHELET ont quitté le Conseil Coopératif, après avoir contribué à ses travaux pendant plusieurs années : un grand merci à elle.ux !

Juliet CHRISTMANN a été élue en janvier en même temps qu'Hervé BERNARD (réélu), puis Anne BUI-VAN, Pascaline LAFON et Aurélie MONCHANY ont toutes 3 été élues lors de l'AG de décembre 2025.

Bienvenue à elles 4 !

LE CONSEIL *coopératif*

LES MEMBRES ÉLU.ES



Aurélie LAGARDE
Présidente
Animatrice
socio-professionnelle



Antoine MANDRET-DEGEILH
Co-président
Consultant Formateur
en ingénierie territoriale



Cécile MARSAN
Directrice Générale



Hervé BERNARD
Responsable SI
Développeur web



Anne BUI-VAN
Consultante
Développement social local



Juliet CHRISTMANN
Formatrice VSS



Gaëlle DUBOURG
Formatrice Facilitatrice
Animatrice



Pascaline LAFON
Formatrice
Animation sociale



Lucie LECOMTE
Conceptrice Réalisatrice
de Projets à impact



Aurélie MONCHANY
Consultante
Design permaculture

2025 : DE LA TRANSITION, DE LA TRANSMISSION ET DU DIALOGUE SOCIAL !

L'exercice 2025 a marqué un tournant dans la gouvernance de la coopérative : nouvelle présidence, renouvellement de mandats de conseiller.e.s, évolution des modes de travail collectif et ouverture d'un cycle stratégique inédit.

Une nouvelle Présidence

- « Well well well ». Le second et dernier mandat d'Hervé BERNARD à la présidence s'est achevé à l'AG de juin. Hervé a partagé son bilan et préparé le passage de flambeau avec la future Présidence élue lors d'une élection sans candidat.e au sein du Conseil Coopératif.
- Pour lui succéder, le Conseil coopératif a proposé une co-présidence composée d'Aurélie LAGARDE et d'Antoine MANDRET-DEGEILH, proposition votée par les associé.e.s lors de l'Assemblée Générale de juin.
- Après plusieurs mois de tuilage avec leur prédécesseur, Aurélie et Antoine ont pris leurs fonctions en fin d'année, dans une logique de continuité, de transmission et de responsabilité partagée.

Lors de l'AG de décembre, Hervé a été chaleureusement remercié pour son investissement et officieusement nommé « Presidente de toda la vida » !

Un enjeu de mobilisation puis de transmission au sein du Conseil Coopératif

Début 2025, le Conseil Coopératif était en "sous-effectif" suite à des départs ou fins de mandat. Ses membres ont travaillé à mobiliser les associé-es pour prendre part à cet organe de gouvernance. Un objectif atteint puisqu'après l'AG de décembre 2025 le CC était au complet !

- L'arrivée de la nouvelle Présidence et le renouvellement du Conseil Coopératif ont mis en avant le besoin d'accueil, de montée en compétences et de culture coopérative des administrateur-rices de notre CAE.
- Le besoin de transmission s'est également fait ressentir. Un travail qui se poursuivra en 2026. La participation de plusieurs membres du CC aux Grandes Rencontres des CAE en septembre 2025 a contribué à cet objectif.
- Les visioconférences mensuelles d'une demi-journée ont laissé place à des journées de travail en présentiel, organisées désormais tous les deux mois. Ce nouveau rythme vise à favoriser des échanges plus approfondis, à renforcer la qualité des décisions prises et à consolider le collectif de gouvernance. Une expérimentation qui sera évaluée en 2026.
- Un séminaire de rentrée a également été organisé : il a permis d'ouvrir le chantier de la future stratégie de la coopérative et de poser les premiers jalons d'un travail appelé à se poursuivre en 2026.



10 SÉANCES
DU CONSEIL COOPÉRATIF
+ 1 Séminaire

7 014,81 €
D'INDEMNITÉS VERSÉES



CRÉATION DU CONGÉ *Care*, *pour prendre soin de soi et de ses proches.*

Le Congé Care est un accord collectif créé par Co-actions, grâce à un budget dédié unique en France et dans le monde des CAE !

Voté par les salarié.es de notre Coopérative à l'été 2025, le **Congé Care** offre 3 jours par an aux salarié.e.s de Co-actions pour prendre soin de soi et de ses proches. **3 jours rémunérés et sans justificatif**, accessible à tous les salarié.e.s de Co-actions.

Avec ce congé, chacun.e peut s'absenter sereinement sans renoncer à sa rémunération ni à son chiffre d'affaires.

Le Congé Care est le fruit d'un travail collectif et de **recherche-action** démarré en 2024. Mené par la Commission RH du Conseil Coopératif, cet engagement vers le **Dialogue Social** a été accompagné par le chercheur Samuel HEVIN de l'Association SUMAC, alors que notre CAE s'interrogeait sur la mise en œuvre d'un CSE (Comité Social et Économique).

Co-actions, aux côtés de 7 autres CAE en France, avait alors intégré le projet NéGo, financé par le **Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail (FACT)**. Ce projet avait pour objectif d'expérimenter de nouvelles formes de dialogue social en coopérative.

Après plusieurs temps de travail (entretiens individuels & collectifs, écriture collective, rencontres avec les CAE), Samuel nous a accompagné jusqu'à l'écriture définitive de cet accord présenté lors de l'Assemblée Générale 2025 à Callen (40) puis voté par les salarié.es.

Le Congé Care a été créé pour lutter contre une inégalité encore trop présente : majoritairement ce sont les travailleuses femmes qui prennent en charge le soin des enfants et/ou des proches, au détriment de leur activité. Avec ce congé, chacun.e peut s'absenter sereinement, sans renoncer à sa rémunération.



Durant cette même AG, Samuel est intervenu pour échanger avec les membres de la Coopérative et animer un atelier autour du Dialogue Social en CAE. Il a salué la créativité de Co-actions et notre innovation dans l'adoption de cet accord, rappelant un contexte national et soulevant que **seuls 3 accords existent dans les CAE françaises** : l'un sur les discriminations notamment sexistes (CAE Oxalis), l'autre sur le droit à la déconnexion (Artenréel) et le Congé Care.

Sa mise en œuvre à compter du 1er janvier 2026 et sera évaluée afin de maintenir, améliorer ou arrêter l'accord.

Cet élan stimulant et concret a lancé les travaux du CC sur le sujet du CSE. Un Groupe de travail poursuit la démarche depuis septembre 2025. Il mobilise les membres de la coopérative notamment lors de l'Assemblée Générale de décembre. Rdv en 2026 pour un CSE façon Co-actions !

Le Congé Care a été valorisé lors des Grandes Rencontres des CAE à Sète dans le cadre des ateliers sur le Dialogue Social en CAE. Un projet inspirant et positif pour les salarié.es des Coopératives d'Activités et d'Emploi.

Entrée en COOPERATIVE

Co-actions fait partie des 160 CAE – Coopérative d'Activité et d'Emploi réparties dans toutes les régions de France.

Les CAE sont nées il y a une trentaine d'années pour les plus anciennes dans le but d'accompagner des entrepreneur.e.s en herbe à créer, tester et développer leur activité en mutualisant les fonctions support de gestion administrative, de comptabilité, de formation ...

Le projet ? Allier la protection sociale du salariat avec l'autonomie de l'entrepreneuriat tout en prenant part à la gouvernance grâce au sociétariat.

- 1 • On fait connaissance en réunion d'information collective
- 2 • Le dossier de présentation permet d'évaluer si c'est le bon moment pour intégrer la coopérative
- 3 • On signe un contrat CAPE – Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise qui permet d'être hébergé juridiquement, fiscalement sans avoir besoin de s'immatriculer.
- 4 • La coopération s'installe grâce à la communauté d'entrepreneur.e.s
- 5 • On signe un contrat d'Entrepreneur.e Salarié.e Associé.e dès que l'activité permet de se rémunérer
- 6 • L'accompagnement se poursuit mais évolue en fonction des besoins de l'entrepreneur.e
- 7 • Lors d'une assemblée générale, on présente sa candidature pour devenir associé.e et participer à la gouvernance de la coopérative

122

entrepreneur.e.s
accompagné.es

178 femmes et
44 hommes

195 personnes ont participé à une de nos 24 réunions d'information collective, organisées en visio ou en présentiel

32 nouveaux
entrepreneur.e.s entré.e.s
en CAPE

15 renouvellements de
contrat

12 entrepreneur.e.s sont
passé.es salarié.es de leur
activité

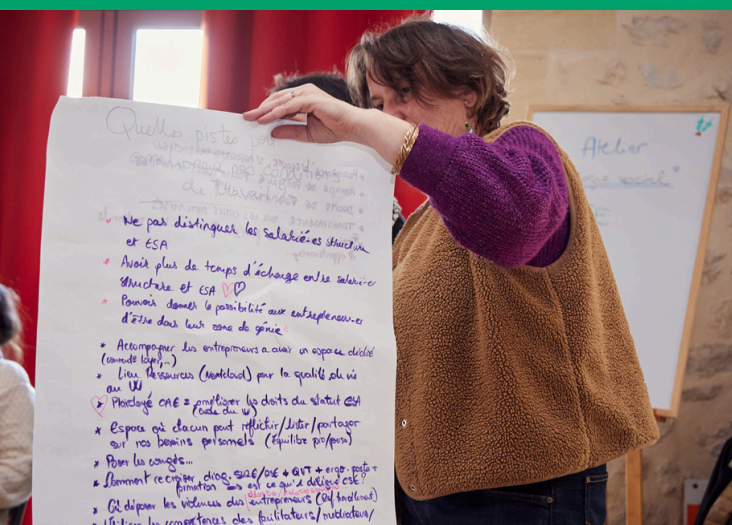
ACCOMPAGNEMENT *collectif*

PASS - INTEGRATION DES CAPE

Il y a eu **5 sessions de PASS** qui ont réuni **33 participant.e.s**. Pour rappel ce module, **obligatoire dès la signature du CAPE**, est constitué de **5 journées** dont l'objectif est de permettre aux nouveaux entrepreneur.e.s de se familiariser avec le fonctionnement de la coopérative et de prendre en main les outils mutualisés.

Au programme :

- Accueil et introduction à la vie de la coopérative et au fonctionnement coopératif
- Découverte de l'environnement LOUÏTY et des outils de communication internes
- Formation LOUÏTY : Notes de frais, factures, devis et formalisme client
- Démarche commerciale
- Modèle économique
- Plan d'action
- Stratégie et plan de communication



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Le but de ces rendez-vous individuels est **d'accompagner les entrepreneur.e.s dans le développement de leur projet entrepreneurial** : co-piloter la gestion, aider sur la stratégie de lancement puis de développement jusqu'à l'organisation d'un plan d'action, aider sur le marketing, la communication, suivre des contrats, faciliter son intégration dans la coopérative et la coopération avec les co-entrepreneur.e.s.

Face à l'augmentation du nombre de contrats ESA et d'activités dites "matures" l'enjeu est de faire évoluer l'offre d'accompagnement afin qu'elle soit en adéquation avec ces nouvelles attentes.

Des séances de coaching individuelles et en collectif animées par Charlotte Bohl, coach et formatrice (So Many) ont été proposées aux entrepreneur.e.s avec pour objectif d'apporter, à partir de situations concrètes vécues, des éclairages permettant de lever des blocages rencontrés.

Quatre ateliers de coaching individuel en collectif et **réunissant 17 entrepreneur.e.s** se sont tenus au cours de l'année. Une douzaine d'entrepreneur.e.s ont bénéficié de séances de coaching individuelles.



FORMATION À L'ACCOMPAGNEMENT DES ACTIVITÉS DITES « MATURES »

Les accompagnatrices et la Directrice Générale ont suivi une formation à l'accompagnement des activités dites « matures » créée et animée également **par Charlotte Bohl** tout au long de l'année 2025 (5 modules). La formation avait pour objectif le développement d'une posture professionnelle consciente, éthique et réflexive dans l'accompagnement des entrepreneur.e.s, l'analyse et la redéfinition du rôle spécifique de l'accompagnement proposé par Co-Actions.

Un planning annualisé de l'accompagnement a été fixé, afin de prévoir le déroulé et **le contenu de 4 entretiens annuels**, tenant compte de la saisonnalité des activités entrepreneuriales et du calendrier comptable. Les trames d'accompagnement relatives à ces entretiens ont été refondues.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) a été mis à jour afin de tenir compte des nouvelles activités représentées dans Co-actions (agriculture) et de mettre l'accent sur les thématiques prégnantes en matière de santé et de sécurité au travail (risques psycho-sociaux, impact du numérique...).



ATELIERS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Notre partenariat avec la **CAE Coop'alpha** permet la réciprocité d'accès aux programmes d'ateliers de nos 2 coopératives.

Le programme 2025 proposait 13 thématiques issues de l'analyse du recueil des besoins en formation de novembre 2024.

9 sessions ont été réalisées pour 40 entrepreneur.e.s (dont 9 de Coop'alpha).

Cette proposition nécessite un travail important de coordination en interne dans Co-actions et avec l'équipe de Coop'alpha, c'est pourquoi un entrepreneur a été missionné pour cette tâche ainsi que celle de coordonner notre Organisme de Formation.

LE PÔLE AGRICULTURE

Le pôle agriculture et alimentation de Co-actions est composé de 33 entrepreneur.es qui développent des activités de production (maraîchage, poule pondeuses, plantes aromatiques et médicinales, floriculture) de services (paysage, entretien d'espaces verts, élagage, traction animale, ...) et d'alimentation (traiteur, boulangère, ...).

Le modèle coopératif attire de plus en plus de porteurs projets dans le domaine agricole. En effet, la coopérative offre des services qui sont encore peu fournis par les acteurs du **développement agricole** :

- La possibilité de **tester son activité** avant de s'installer de manière pérenne soit sur un espace test permanent, souvent porté par des collectivités, soit sur du foncier mis à disposition par des paysans, soit chez soi, si cela est possible
- L'**accompagnement économique et social** du porteur et de son projet. Modélisation de l'activité agricole, prévisionnel économique, adéquation vie professionnelle et vie personnelle
- L'accompagnement au développement d'une **activité collective** avec la mise en place de contrats et conventions permettant de sécuriser l'installation
- Le **contrat d'entrepreneur.e salarié.e associé.e** qui permet de bénéficier de la protection sociale du salariat (MSA) avec l'autonomie de l'entrepreneuriat
- La **prise en charge de la comptabilité et de la gestion administrative, sociale, fiscale** et la réalisation des demandes de subvention et d'autorisation
- La **possibilité d'exercer plusieurs activités** au sein d'une même entité juridique, ce qui est souvent compliqué avec des statuts agricoles

Avec le projet de recherche-action **La Collective**, une dizaine d'accompagnements personnels à l'installation en collectif ont été mis en place auprès de porteurs de projet de la coopérative et de candidats à l'installation intéressés par le modèle. Ces sessions ont révélé l'importance de la prise en compte de la dimension humaine dans la coopération que ce soit dans l'organisation du travail, la prise des décisions ou la gestion de la charge des responsabilités...

En parallèle, la modélisation d'un parcours d'accompagnement collectif pour les paysans installés et souhaitant se constituer en collectif est en cours de construction.

Au niveau régional, Co-actions est membre de RENETA (réseau des espaces tests agricoles) Nouvelle-Aquitaine. **Au niveau national**, Co-actions est copilote du groupe des CAE agricoles au sein de la Fédération des CAE. A ce titre, la coopérative travaille sur un plaidoyer pour la reconnaissance du statut d'entrepreneur.e salarié.e associé.e dans l'agriculture afin que les paysan.ne.s en CAE puissent bénéficier des mêmes droits que les paysan.ne.s ayant choisi d'autres statuts.



33 ENTREPRENEUR.E.S
dans le domaine de l'agriculture
et de l'alimentation

777 362 euros
de chiffre d'affaires



CONTRIBUER À L'ACCOMPAGNEMENT DES AGRICULTEURS AUX CÔTÉS DE NOS PARTENAIRES

PARCOURS FSA - FRANCE SERVICE AGRICULTURE

A partir de janvier 2027, le nouveau dispositif **France Services Agriculture (FSA)** sera opérationnel et s'articulera autour de deux niveaux de services :

- Un service d'accueil, d'information et d'orientation des usagers, au niveau départemental, par les chambres d'agriculture, au titre de leur mission de service public (niveau 1)
- Un service de conseil et d'accompagnement des porteurs de projet assuré par des structures diverses agréées par l'État (niveau 2).

Co-actions prend part, aux côtés de la CA33, de l'Association Girondine d'Agriculture Paysanne et du CFPPA de la Gironde, à la création de ce nouveau parcours et à sa phase de test depuis la fin d'année 2025, jusqu'en septembre 2026.

A cette étape déjà, **une belle reconnaissance** de notre modèle d'installation, de notre savoir-faire, et **une visibilité de choix** auprès de nombreux acteurs institutionnels et de référence du secteur agricole.



CRÉATION DU TIAAP - TOUTES ET TOUS INVESTI.E.S POUR UNE AGRICULTURE ET UNE ALIMENTATION PAYSANNE

Dans les Landes, la création du TIAAP a permis de renforcer la coopération avec les partenaires locaux : l'ADEAR 40, l'ALPAD, Terre de liens, le LIMAP et concrétiser de premières actions.

En Gironde, les coopérations prennent la forme d'accompagnement multiacteurs auprès de collectivités : Bordeaux Métropole, Communauté de Communes Montesquieu, Commune de Cavignac ou de porteurs de projet directement grâce au réseau des espaces test avec notamment le CIVAM PPML sur l'espace test de Pessac.

Malgré la difficulté des métiers, l'agriculture attire encore des porteurs de projet qui sont désormais souvent non issus.es du milieu agricole. Et, le projet porté par la coopérative qui est de contribuer à la transformation du monde agricole, notamment en inventant de nouveaux schémas d'installation plus collectifs, plus centrés sur les conditions de travail et de rémunération et plus soucieux des impacts sur les milieux naturels séduits même les entrepreneur.es non agricoles mais sensibles à ces causes.

PROJETS JEUNESSE

Cet été encore Co-actions était la porteuse juridique et économique de deux Coopératives Jeunesse de Services dans les Landes, aux côtés de l'association PLOUCS (Projets Locaux Ouverts Utiles Collectifs et Solidaires). Ces projets d'Education à l'Entrepreneuriat Collectif développés par Aurélie LAGARDE, entrepreneure de Co-actions, proposent à un groupe de 10 jeunes de 16 à 18 ans de créer une activité coopérative ancrée sur leur lieu de vie, et de la faire vivre le temps d'un été. Accompagné.e.s, les jeunes découvrent sur ce temps qui sont les acteurs de l'économie sociale et solidaire et d'autres manières d'entreprendre.



La jeunesse d'Albret pour son territoire

La Coopérative Jeunesse d'Albret vous propose des services divers: jardinage, bricolage, nettoyage en passant par l'animation d'ateliers ou d'événements



Pourquoi nous choisir?

Nous choisir, c'est soutenir le projet de 10 jeunes qui ont la volonté d'apprendre tout en dynamisant leur territoire



Nous contacter:

☎ 0650218518
✉ coopjeunesalbret@gmail.com



CJS Rion des Landes

Une 2ème année en demi-teinte

Les partenaires réunis en Comité Local étaient mobilisés et avaient identifié de belles missions à confier aux jeunes du territoire (CIAS, Réserve d'Arjuzanx...) mais c'est une CJS « mini-format » qui s'est tenue avec 5 jeunes seulement. Leur coopérative LOUSCA'CO a mené quelques missions, notamment un événement autour du documentaire « CJS, un été pas comme les autres », tourné en 2024 : l'occasion de parler « Travail » et « Engagement local » avec des élus et des jeunes du territoire. Les membres du comité local ont présenté un bilan mitigé et décidé de ne pas poursuivre l'expérimentation sur ce territoire.

Deux nouvelles coopératives verront le jour en 2026 dans les Landes dont une en Terres de Chalosse, territoire d'ancrage de Co-actions dans les Landes avec les bureaux de LARURAL à Montfort en Chalosse.



CJS Labrit, en Cœur Haute Lande

Dernière année dans le cadre du Projet Global de Territoire de ce territoire rural.

La dernière édition de la CJS en Cœur Haute Lande a vu naître la création de la Coopérative des Jeunes d'Albret (CJA) à Labrit : 10 jeunes pour dynamiser leur territoire et acquérir une expérience humaine et professionnelle.

Des clients, petits et grands, ont confié des missions à nos jeunes collègues, parmi lesquels Musicalarue (Luxey) ou l'Ecomusée Marquèze (Sabres) et les communes alentours. Une réussite possible grâce à un Comité Local composé de nombreux acteurs qui soutiennent depuis 5 ans cette initiative Jeunesses & ESS. Avec la volonté de poursuivre sous d'autres formes.

Un résultat de 6 672 € en 6 semaines, une rémunération allant jusqu'à 1 100 euros pour ces ados entrepreneur.es aux retours très positifs.



Des jeunes qui découvrent comment

« Travailler Autrement » en expérimentant l'entrepreneuriat en coopérative, et se créant un réseau utile pour leur avenir.

- 2 Coop accompagnées
- 15 jeunes de 16 à 18 ans
- 19 missions pour 15 clients différents
- **Environ 9 000 € de CA en 6 semaines**

Une table ronde au Forum Mondial de l'Economie Sociale et Solidaire : « les Coopératives de Jeunes » – octobre 2025

9 jeunes landais.e.s, ancien.e.s coopérant.e.s des CJS 2020, 2021, 2022, 2023 et 2024 ont participé au Forum Mondial de l'ESS (GSEF) à Bordeaux.

L'une d'elle, Capucine, a témoigné de son expérience coopérative lors d'une Table Ronde sur le thème des « Coopératives de jeunes » avec des acteurs internationaux des mouvements coopératifs. Elle a abordé les thèmes de levier démocratique, de lutte contre la précarité et d'émancipation grâce à l'entrepreneuriat coopératif. L'occasion d'exprimer comment grâce à son expérience en CJS elle s'est sentie « capable de.... » : parler aux adultes, trouver sa place, oser, tester, expérimenter, et ainsi s'émanciper !

Un retour émouvant, qui nous encourage à développer et structurer ces projets envers les Jeunesses et faire rayonner notre modèle coopératif.

L'ORGANISME DE FORMATION

L'exercice 2025 a été marqué par l'engagement dans une transition numérique de la gestion administrative et qualité de l'organisme de formation avec la solution DIGIFORMA.

Transition numérique : déploiement de Digiforma

La migration vers le logiciel Digiforma a été conduite en deux temps. Au printemps 2025, la configuration de l'outil a été assurée par Hervé Bernard (responsable SI) et Fabien Geley (coordination OF) ; l'automne 2025 a ensuite été consacré à la formation des membres de l'organisme de formation.

Certification Qualiopi : audit réussi

L'audit de surveillance du 22 septembre 2025 s'est conclu positivement, avec une progression de la notation à **5,75 / 7**. Ce résultat témoigne de la maturité du système qualité de l'organisme.

RÉFÉRENT HANDICAP

SENSIBILISATION ET ÉCHANGES DE PRATIQUES

Plusieurs temps forts ont jalonné l'année :

- participation à la demi-journée Équinoxe consacrée à l'accueil de publics à besoins particuliers, organisée à Larural (Montfort-en-Chalosse) ;
- webinaire avec le coordinateur santé mentale des Landes, ouvrant des perspectives sur l'accompagnement des situations complexes.



RÉORGANISATION DE L'OF

L'équipe de l'organisme de formation a été restructurée autour de trois fonctions :

- la directrice générale, responsable de l'organisme ;
- l'assistante administrative, avec 50 % de son temps dédié à la formation ;
- un entrepreneur salarié à temps partiel, chargé de la mission de coordination.

En fin d'année, Hervé a rejoint l'équipe de l'OF pour assurer la formation et l'assistance à Digiforma.

GOUVERNANCE PARTICIPATIVE :

UN NOUVEAU CADRE DE COORDINATION

Lors du séminaire OF du 3 juillet 2025, les modalités de coordination participative ont été redéfinies. Le rythme retenu est de 7 réunions annuelles : 5 visioconférences de 1h30 et 2 séminaires d'une journée en présentiel. Chaque membre s'engage à participer à au minimum une réunion de coordination et un séminaire par an. Ce cadre vise à maintenir une dynamique collective active tout en respectant les contraintes de disponibilité des membres.



34 FORMATEUR.ICE.S

2 701 stagiaires

324 828 €

de chiffre d'affaires



LES ACTIONNEUR.E.S

L'année 2025 a été une année de transition pour le cercle des Actionneur.e.s, avec l'admission d'un nouveau membre et le départ de 3 autres, deux d'entre elles ayant quitté la coopérative et la dernière s'éloignant du métier d'accompagnatrice/facilitatrice. Ainsi fin 2025, le cercle des Actionneur.e.s regroupait 16 membres, tous.te.s entrepreneur.e.s-salarié.e.s.

L'ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES ASSOCIATIVES

L'année a été riche avec 28 réponses faites, 10 accompagnements contractualisés tous en accompagnement individuel (une seule structure). L'activité se stabilise par rapport à 2024 avec un nombre de missions quasi-identique mais un chiffre d'affaires plus faible à 44 000€.

Trois de ces missions d'accompagnement ont été portées par plusieurs Actionneur.e.s à la fois, formant généralement des équipes de 2 membres.

Les secteurs d'intervention ont été très divers : **culture, mobilité, santé & social, tiers-lieu, famille, animation sociale & agricole, environnement, coopération & transformation agricole.**

Les thématiques, enfin, ont été centrées sur les sujets d'actualité des structures de l'ESS : **les projets associatifs et stratégiques, la gouvernance et l'organisation interne ou encore le modèle économique.**

L'ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS PUBLICS

En 2025, de nouveaux marchés publics ont été remportés par des membres, telle une mission de recueil de la mémoire des habitant.e.s d'un quartier en renouvellement urbain.



19 ENTREPRENEUR.E.S

358 226 euros
de chiffre d'affaires



De son côté, le groupement formé par plusieurs Actionneur.e.s et des entrepreneurs.e.s de 7 CAE de la France entière, dont l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT) retenu en 2024 pour accomplir des missions d'expertise et de conseil auprès des collectivités territoriales dans le montage et la mise en œuvre de projets de tiers-lieux, s'est vu confier 9 premières missions pour un chiffre d'affaires de **195 000 €**, dont **54 000 €** réalisés en 2025.

7 TEMPS COLLECTIFS POUR :

- Échanger autour de nos activités et nos retours d'expériences d'accompagnement,
- Partager des temps d'informations sur nos clients (DLA et autres),
- Clarifier nos attentes vis-à-vis du cercle des Actionneur.e.s,
- Analyser et partager nos pratiques (transformation des tensions, élaboration de projet stratégique),
- S'interroger sur la diversification de nos activités,
- Travailler sur le repositionnement du groupe comme groupe métier et non comme groupe de développement d'activités.

Outre la participation aux rencontres organisées par les différentes structures en charge de l'animation, aux plans régional et départemental du **Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)**, plusieurs membres du cercle ont participé au Forum Mondial de l'Économie Sociale et Solidaire (GSEF) à Bordeaux en novembre 2025.

A woman with blonde hair tied in a bun, wearing a white textured sweater and a red skirt, is seen from the back, cooking on a green crepe maker. In the background, other people are visible, including a woman in a green jacket and another in a blue scarf. The scene is outdoors, likely at a festival or community event.

CULTIVER

la Coopération

**Pour NOURRIR
le collectif**



ANIMATION TERRITORIALE

GIRONDE

L'équipe co-actions a participé à de nombreux événements pour promouvoir son modèle, poursuivre des partenariats et aller à la rencontre des acteurs locaux.

Co-actions est aussi présent sur des événements visant à renseigner des porteur.ses de projets, comme lors des événements organisés à l'incubateur Ecllosion à l'Usine Végétale, ou lors de réunions de présentation du modèle coopératif en Agence France Travail et à l'APEC. Depuis plusieurs années, Co-actions participe à la journée dédiée à l'entrepreneuriat culturel & créatif #ECC au Rocher de Palmer.

La coopérative a pu présenter son offre d'accompagnement et entrer en contact avec des collectivités et autres acteurs de l'accompagnement en participant à différents événements et salons dédiés à l'entrepreneuriat et/ou à l'économie sociale et solidaire :

- Entrepreneuriat Culturel et Créatif au Rocher de Palmer
- Salon de l'agriculture de Bordeaux
- Salon des entrepreneurs de Bazas
- Présentation Co-actions à l'Usine Végétale à l'occasion des WE Days en partenariat avec Anabase
- Animation Réunion d'information en Agence France Travail
- Atelier de présentation des CAE avec Coop'Alpha à l'agence APEC de Bègles
- GSEF



73 ENTREPRENEUR.ES
46 FEMMES - 27 HOMMES

1 803 527 EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRES



LANDES

Pour la deuxième année consécutive le séminaire d'équipe s'est déroulé à **LARURAL, tiers-lieu** à Montfort-en Chalosse, dans les Landes, qui accueille les bureaux de Co-actions dans un espace de travail partagé avec PLOUCS, le RCCNA et l'asso LARURAL.

Le lien avec d'autres structures ESS du territoire ainsi que les espaces de travail disponibles ont permis à Co-actions de renforcer son ancrage dans le département.

Le partenariat privilégié avec l'association PLOUCS dont Co-actions est membre fondateur et où Cécile Marsan est administratrice a permis à des entrepreneur.e.s landais.e.s de développer leur activité via des missions de formation et d'accompagnement de projet.

L'association PLOUCS porte un incubateur de projets ESS, des actions de sensibilisation et d'éducation à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif, ainsi que des projets mutualisés entre structures membres pour faire connaître et diffuser l'ESS sur le territoire des Landes. PLOUCS et Co-actions co-portent 2 Coopératives Jeunesse de Services chaque année dans le cadre des actions de d'éducation à l'entrepreneuriat collectif et ESS.

La coopérative est très investie sur le territoire landais, sur les questions agricoles et d'alimentation. Partie prenante du Collectif pour une **Sécurité Sociale de l'Alimentation**, Co-actions est intervenue dans une conférence organisée par ATTAC dans le cadre d'un cycle sur le travail et les communs, une membre du collectif SSA a participé à notre Assemblée Générale 2025 pour une session Papote et Popote autour de la SSA et des enjeux communs à nos projets.

Enfin, la coopérative a participé à plusieurs événement permettant de faire connaître son action sur le territoire : Présentation de la feuille de route ESS départementale, Information sur l'entrepreneuriat coopératif organisée par le KL'hub etc.



30 ENTREPRENEUR.ES

21 FEMMES - 9 HOMMES

**514 858 EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRES**



C'est également à LARURAL que se réunit régulièrement le **TIAAP – Toutes et tous investies pour une alimentation et une agriculture paysanne** – un collectif qui œuvre à renforcer les coopérations et les dynamiques de mutualisation entre les acteurs du développement agricole local. Autour de la table : Co-actions, qui accompagne les activités de test agricole et les installations en collectifs coopératifs ; l'ADEAR 40, engagée dans l'accompagnement individuel et collectif à l'installation ; l'ALPAD, qui soutient les filières agricoles (blé, chanvre...) et intervient sur les enjeux de transmission des fermes et d'accompagnement des cédants ; Terre de Liens, mobilisé sur les questions foncières ; ainsi que le réseau des AMAP, représentant les consommateurs et les circuits alimentaires solidaires.

LOT-ET-GARONNE



Pour déployer l'accompagnement des entrepreneur.e.s lot-et-garonnais.e.s Co-actions assure une permanence mensuelle dans les locaux de La Fontaine, tiers-lieu partenaire situé à Agen. Cette présence permet également d'inscrire les actions de la coopérative dans l'éco-système ESS local et d'assurer une veille sur l'actualité des structures et des projets sur le département.

La coopérative a tissé des liens étroits avec Val de Garonne Agglomération et la Couveuse Agricole dans le cadre d'un marché pour accompagner le test d'activités agricoles et suivre le **développement de la Couveuse** au-delà du périmètre de l'agglomération. Co-actions ainsi pris part à des événements organisés par l'association **L'Alterfixe** qui accompagne la transmission de ferme à travers des formats immersifs auprès d'agriculteurs cédants. La coopérative a également organisé et participé à des événements en lien avec le développement agricole avec d'autres partenaires locaux.

C'est en participant à des actions telles que **Les Assises de l'Economie Sociale et Solidaire** organisées par le département ou la Journée de l'entrepreneuriat au **tiers-lieu Cesame** à Marmande que Co-actions sensibilise à l'entrepreneuriat coopératif sur le territoire.



9 ENTREPRENEUR.ES
5 FEMMES - 4 HOMMES

249 341 EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRES



COMMUNICATION ET VIE COOPÉRATIVE

2025 EST L'ANNÉE DU RENOUVEAU DE LA VIE COOP !

En effet, forte des dernières élections, la nouvelle commission Vie Coop du Conseil Coopératif a conçu au fil de l'année de nouveaux moments de rencontres et d'échanges !

3 Assemblées Générales thématiques dont une AG-séminaire

Assez rare pour être souligné, il y a eu 3 AGs en 2025 : janvier, juin et décembre !

La nouveauté cette année a été d'innover en matière de lieux d'accueil de nos AGs et de faire infuser ce lieu dans nos animations, afin de nous permettre d'aborder des thématiques nouvelles, inspirées du lieu en question !

CULTURE COOP

L'AG « CULTURE COOP », au Châpito à Bègles, a été marquée par la venue de Timothée Buisson, un photographe engagé, qui a réalisé des portraits d'entrepreneur.es et des photos reportage de la journée, mais aussi par la prise de conscience de notre Culture Commune.

L'AG «Co-actions, à Table ! », à Callen autour de la table MAHAIA, grande table-œuvre-scène qui a accueilli nos échanges au sein d'un typique Airial landais. Une première AG sur 2 jours, qui a nourri le corps et l'esprit ! L'objectif de ce nouveau format : inviter le collectif à déconnecter ensemble dans un lieu aménagé pour vivre collectivement le moment présent et se projeter dans le futur ! Offrir des temps d'ateliers plus longs et plus immersifs, des temps de « chill » pour se rencontrer sans se presser et des temps de co-cuisine pour transformer les produits de nos maraîchers et parler alimentation durable et coopération ! Cette AG a été plébiscitée en terme de format et sera une inspiration pour la suite....

L'AG « Feelgood & chaussettes chaudes » à Villamavie dans l'Entre-deux-mers, pour finir l'année sereinement ! Inspiré par le lieu qui nous accueillait, dédié au bien-être, nous avons imaginé une journée chaleureuse & ressourçante !



Participer et valoriser notre participation aux temps forts de l'ESS et des COOPs :

- Le GSEF forum mondial de l'ESS à Bordeaux
- Onde de Coop à Paris
- Le forum ECC, Entreprendre dans la Culture au Rocher de Palmer
- Le mois de l'ESS en novembre à travers des montage portraits





Communication globale

- Animation des réseaux sociaux, refonte du flyer, conception du Rapport d'activité 2024, infographie grande enquête, Infographie « Accord d'entreprise Congé Care », CV des formateurs.

La campagne du mois de l'ESS en novembre

- comme chaque année, elle a mis en avant les entrepreneur.es et leur diversité d'activité. Elle a eu un bon écho sur les réseaux (linkedin, facebook et instagram) et permis de faire rayonner notre CAE.

L'année a aussi été marqué par l'accueil d'une stagiaire en communication, Angela, durant 6 mois, qui a permis d'animer les réseaux et de décliner de nouveaux supports de communication aux côtés de Lucie.

Agriculture

- notre activité agricole se développe de plus en plus, et fait naître de nouveaux besoins pour l'équipe, d'être identifié comme un acteur clé et que l'on comprenne mieux nos zones d'action. Cette année a été l'occasion de développer tous les outils dédiés aux futurs entrepreneurs agricoles : Kakemono & flyer pour expliquer notre activité de CAE agricole, flyer du TIAPP, outils de com pour l'AMI Espace Test Marmande.

Notre présence au GSEF

- Co-actions a pu raconter et relayer sur les réseaux, la présence de ses entrepreneur.es sur l'événement international qui avait lieu à Bordeaux (animation, témoignage, exposition ...)

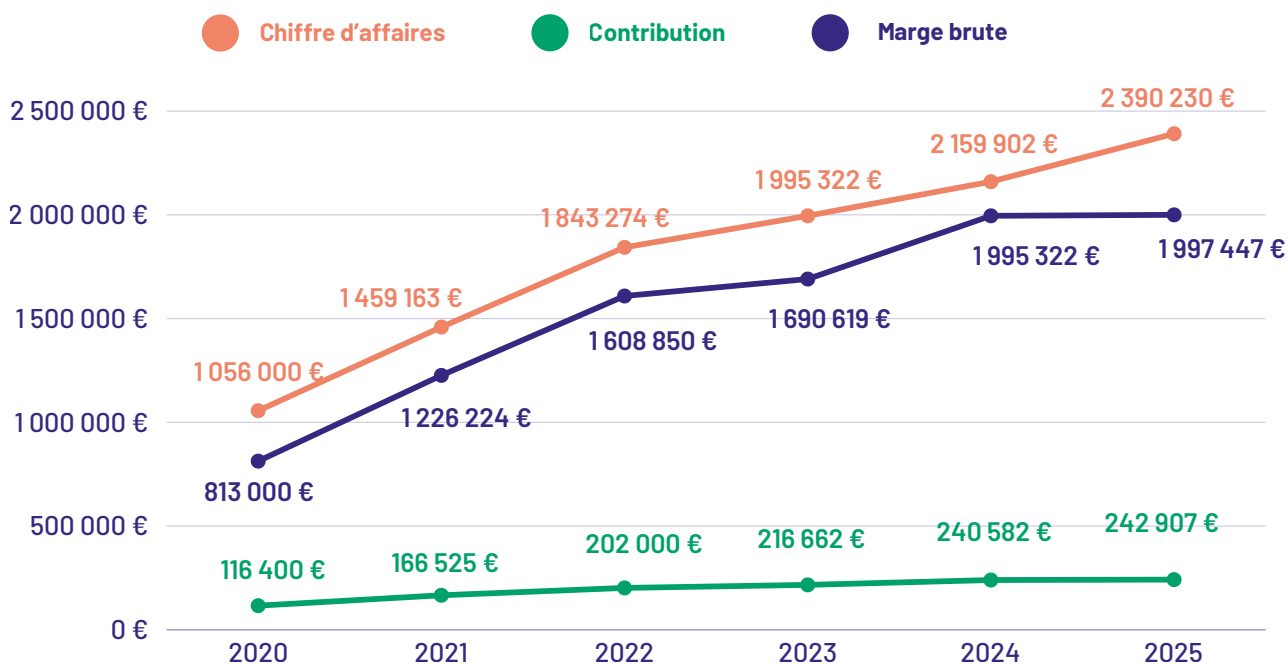


RÉSULTATS ÉCONOMIQUES

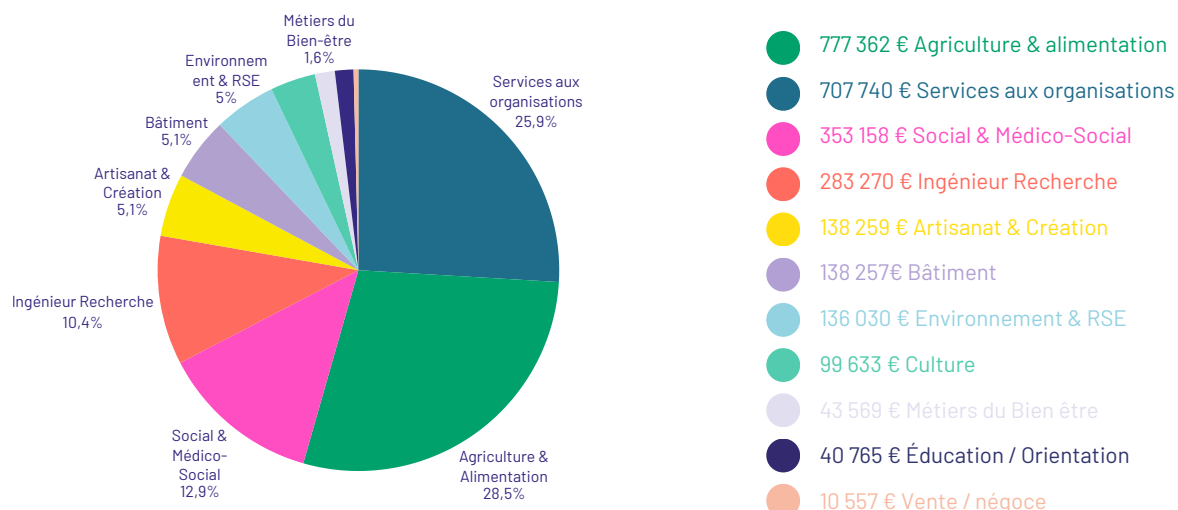
SUR LE PLAN ÉCONOMIQUE, L'ANNÉE 2025 AFFICHE UNE CROISSANCE DE 10%

Dans une conjoncture politique, sociale, économique en pleine dégradation, Co-actions fait les preuves de sa robustesse en poursuivant son développement malgré les crises multiples, malgré des politiques publiques de moins en moins soutenantes et un contexte économique de plus en plus défavorable.

Depuis 5 ans, le travail et l'engagement de toutes et tous dans notre projet collectif a permis d'atteindre un niveau d'**autonomie financière de 69%** du budget mutualisé. Cette **indépendance** est garante de notre **liberté d'action et de décision**.



RÉSULTATS ÉCONOMIQUES PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ

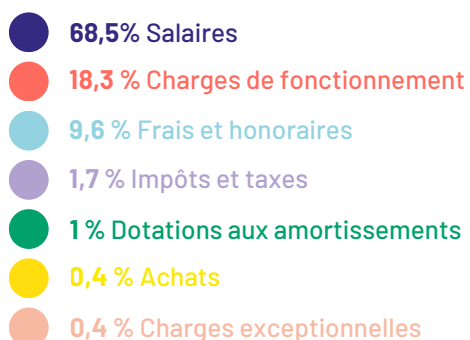
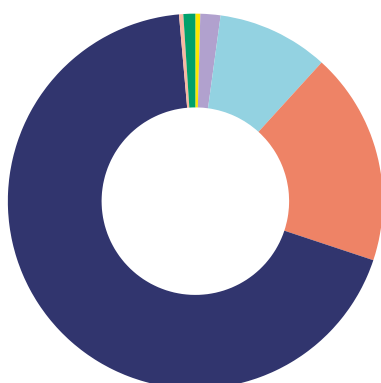


BUDGET MUTUALISÉ

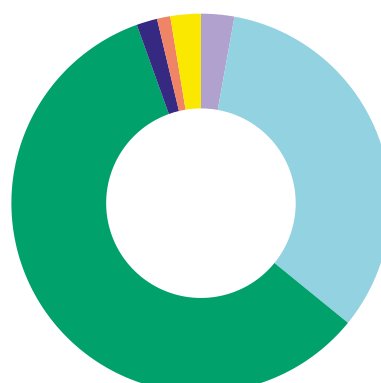
COMPTE DE RÉSULTAT 2025

CHARGES		PRODUITS	
Achats	1 827€	Ventes de prestations	48 518€
Charges de fonctionnement	139 515€	Subventions d'exploitation	191 609€
Frais et honoraires	54 811€	Financement des entrepreneur.es	323 510€
Impôts et taxes	10 296€	Produits financiers	11 463€
Salaires	363 250€		1652€
Charges exceptionnelles	1 65€	Produits de gestion courante	
Dotations aux amortissements	4 794€		
TOTAL DES CHARGES	574 570€	TOTAL PRODUITS	576 752€
		RESULTAT	2 182€

CHARGES

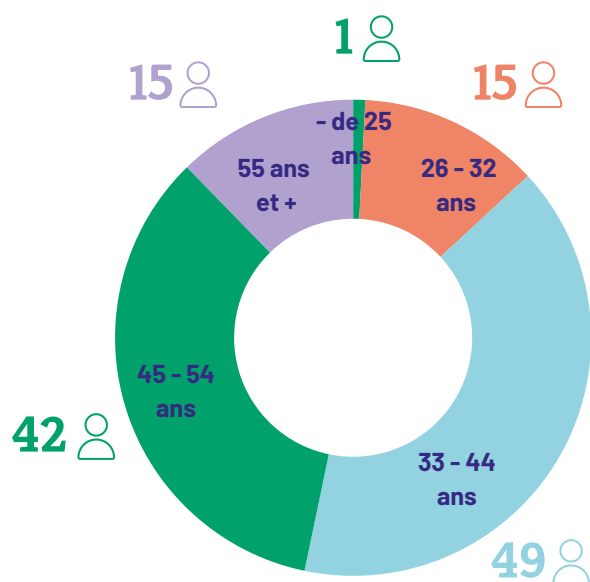


PRODUITS

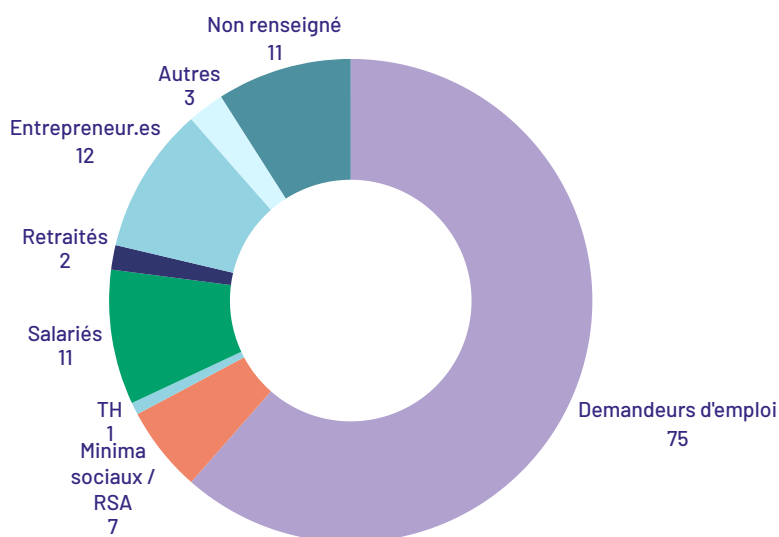


DONNÉES ECONOMIQUES ET SOCIALES

ÂGE DES ENTREPRENEUR.ES

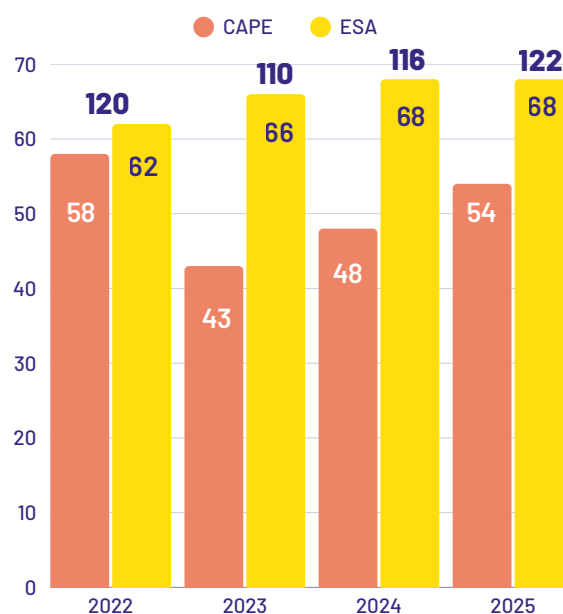


SITUATION À L'ENTRÉE

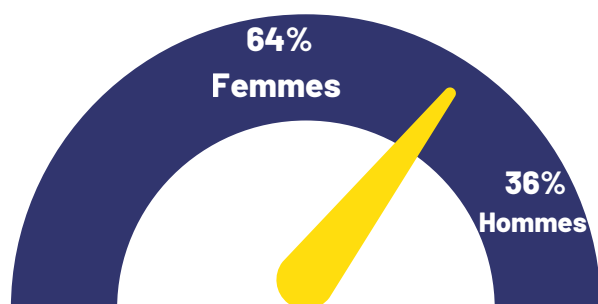


+12
entrepreneur.es
salarie.es
en 2025

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

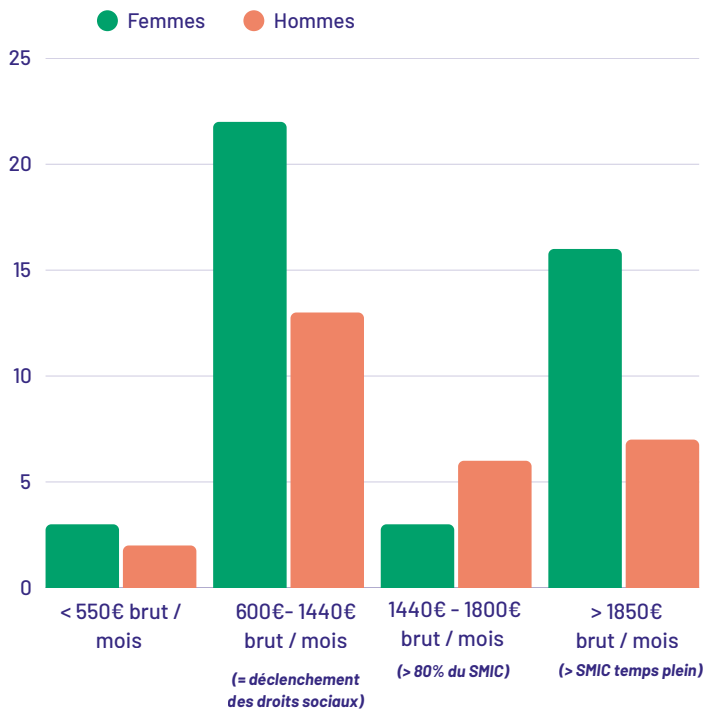


RÉPARTITION DES GENRES

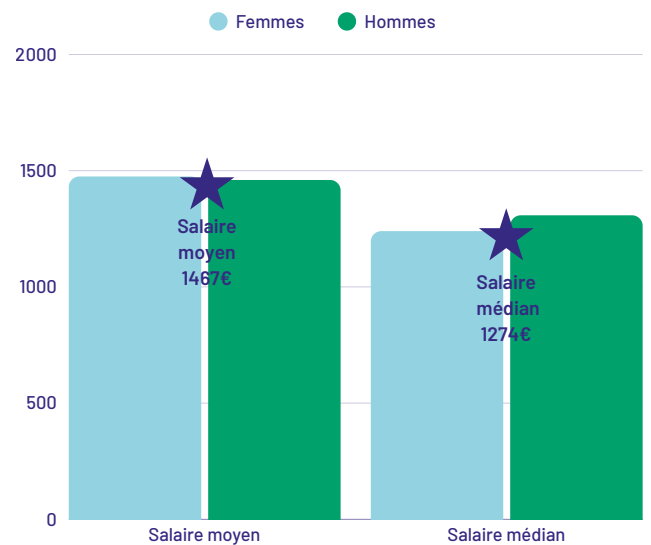


SALAIRE BRUT RÉPARTI PAR TRANCHE

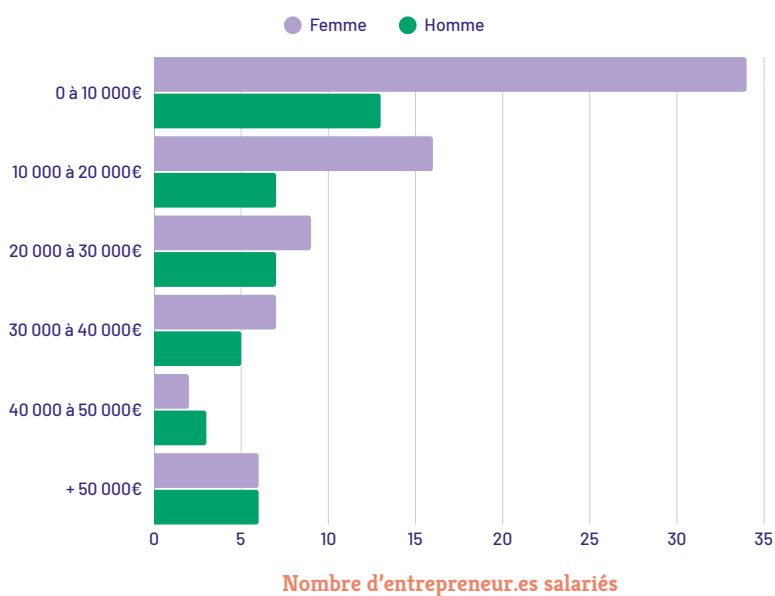
(AU COURS DE L'ANNÉE NOUS AVONS EU 68 ESA,
42 SONT DES FEMMES CONTRE 26 SONT DES HOMMES)



NIVEAU DES SALAIRES



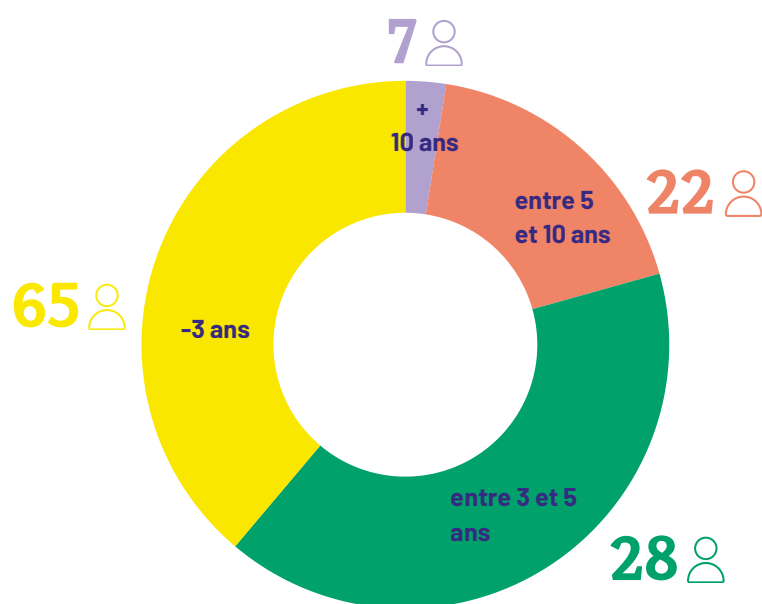
RÉPARTITION DES CHIFFRES D'AFFAIRES HT PAR TRANCHE



LES 10 SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS



ANCIENNETÉ PAR TRANCHE



RÉPARTITION DES GENRES

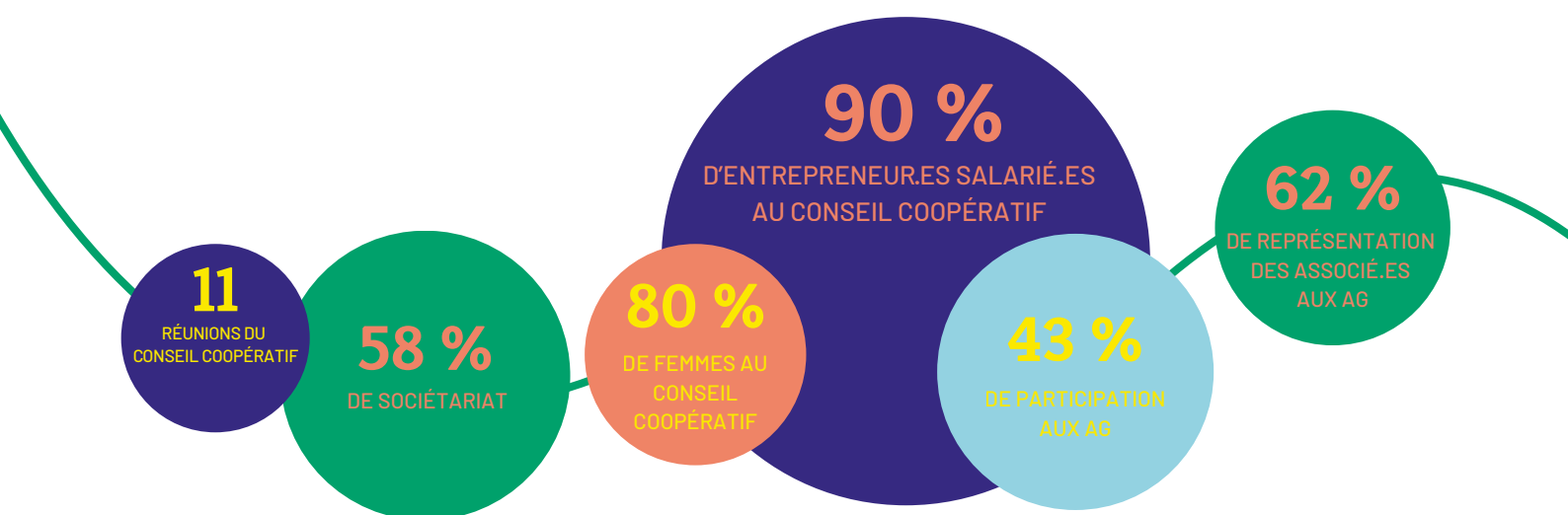


78 Femmes **44** Hommes

CAPE > ESA TAUX DE CONVERSION



38 %



VIE DÉMOCRATIQUE

LES ASSOCIÉ.E.S

83 ASSOCIÉ·ES

Nos partenaires

ARLABOSSE David
BOSQUE Frédéric
CABRIGNAC Céline
DECOCK Simon
DISSOUBRAY Grégory
GICQUEL Sylvain
GIRAUD Juliette
KAUFFMANN Eric
LAFON Gaëlle
LURTON Jérémie
MACHINET Maud
MOREAU Mélanie
NOVION-SANCHO Sonia
PELISSIER Cédric
PHILIPPARIÉ Julien
SAUVAGE Élodie
SOCODEN
Trajectoire

Les Collectivités

CC DE LA REOLE
CC DE SAUVETERRE
CC DU BAZADAIS
CC Sud-Gironde
CONSEIL DEPARTEMENTAL 33

Les Bénéficiaires

BARRE Aurélie
BENA Roland
BERNARD Hervé
BŒUF Fabien
BOUNEAU Christophe
BOURDOT Juliette
BRACHET Claire
BRIAND Michaël
BRUNET Laurie
BUI VAN Anne
CASANOVA Alexis
CHRISTMANN Juliet
DA ROCHA Eugénie
DENIBAUD Christine
DORMONT Nicolas
DUBOURG Gaëlle
DUCROS Léa
DUPLÉIX-MARCHAL Anna
ESCORTELL Noémie
GARCIA Émilie
GARDENER Jérôme
GELEY Fabien
GILBERT-KAWANO Cécile
KUHN Véronique
LAFON Benoît
LAFON Darmi
LAFON Pascaline
LAGARDE Aurélie
LAURENT Agnès
LAVALETTE Anne
LECOMTE Lucie

LECOUONA Lætitia
LEGRAND Marion
LE NORCY David
MAGE Sandy
MALLEY Pierre-Gabriel
MANDRET- DEGEILH Antoine
MARECHAL Jérémie
MICHEL Richard
MICHELET Jérôme
MIGLIORE Cécile
MONCHANY Aurélie
MULLER Marie-Hélène
PORTERIE Géraldine
REVOLTE Thomas
ROGIER Nicolas
ROYON Céline
RUFFIO Emmanuel
SADY Valérie
SCHINDLER Julia
SCHREIBER Nathalie
SEGUIN Marie-Paule
TATIN-SAUZET Valérie
VACHON Morgan

Les Salarié.es

LAILHEUGUE Mélanie
MARSAN Cécile
MERCIER-DARRIGADE Marion
PHARABOZ Stéphanie
PONS-DEVIC Pauline
VIGNES Mélanie

En vert : les membres du conseil coopératif



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Rédaction :

Cécile Marsan et Aurélie Lagarde, Lucie Lecomte, Fabien Geley, Pauline Pons-Devic, Marion Mercier-Darrigade, Antoine Mandret-Degeilh, Richard Michel.

Responsable Communication :

Lucie Lecomte

Mise en page & rédaction

Magali Galland et Hervé Bernard

REJOIGNEZ-NOUS

bienvenue@co-actions.coop
46-48 rue Ferdinand Buisson

33130 Bègles
05 56 65 49 56
co-actions.coop



co actions
coopérative
d'entrepreneur.es
solidaires